



УТВЕРЖДЕНА
Генеральным директором
АО «Дальтиббермаш»
от 01.02.2023 года, №1

Кадровая программа равных возможностей Стратегический подход

Стратегия управления персоналом АО «Дальтиббермаш» (далее – Компания) нацелена на обеспечение в настоящем и будущем достаточным количеством квалифицированных сотрудников для эффективного достижения стратегических целей Компании.

Компания создает условия для привлечения и сохранения лучших сотрудников независимо от их пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Компания считает, что гибкий и комплексный подход к управлению персоналом позволяет ей успешно реализовывать ключевые цели и создавать благоприятные и привлекательные условия труда для своих сотрудников.

Все решения, принимаемые в Компании в отношении сотрудников, базируются на Корпоративной Культуре и регулируются законодательством Российской Федерации нормами применимого законодательства.

Компания нацелена на формирование единой корпоративной культуры, разделяемой всеми сотрудниками и создающей атмосферу взаимного уважения, доверия и открытости.

Компания заботится о создании и обеспечении комфортных условий труда для действующих сотрудников Компании, а также о привлечении перспективных сотрудников. Компания реализует ряд программ, позволяющих дать равные возможности для работы и трудоустройства всех категорий действующих и потенциальных сотрудников в соответствии с передовой мировой практикой.

Программа равных возможностей

Реализуемые Компанией меры включают не только соблюдение принципа равных возможностей при приеме на работу, но и создание гибких условий труда, а также трудоустройство для различных категорий граждан, с целью поддержания социальной стабильности в регионах присутствия Компании.

Руководство всех уровней и специалисты HR отвечают за реализацию мер по обеспечению равных возможностей в кадровой сфере.